

Bogotá D.C.,

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-02-2025 10:45:24
2025ER3014 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL MUJER/LAURA TAMI LEAL
DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 170 DE 2025
OBS: RECIBIDA 06-02-2025

RAD_S

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-002215**

Fecha: 06-02-2025

Subsecretaria

Liz Yadira Monroy Delgado

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá, D.C

Calle 36 N° 28 A -41

Código postal 111311

Correo electrónico:

comision_tercera@concejobogota.gov.cocorrespondencia@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta a Proposición 170 de 2025Tema: “*Seguimiento al Acuerdo 819 de 2021 – Emprendimiento de Mujeres*”

Radicación Sdmujer: 2-2025-001341 de 03 de febrero de 2025.

Radicado Concejo de Bogotá: 2025EE1675

Respetada Subsecretaria Liz Yadira,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes señalados en la Proposición 170 de 2025, esta Secretaría de conformidad con la misionalidad y funciones asignadas por el Acuerdo Distrital No.490 de 2012¹ y el Decreto Distrital No.428 de 2013², emite respuesta a las preguntas **2 y 4**, en los siguientes términos:

Pregunta 2. *Durante los años 2022, 2023 y 2024 ¿qué acciones interinstitucionales se han desarrollado para para impulsar y fortalecer el emprendimiento para las mujeres en el Distrito, la Política de Emprendimiento y de la Política Nacional de Desarrollo Productivo,*

Así como por el Programa Nacional de la Equidad Laboral para las Mujeres y demás normas que regulan la materia? Por favor desagregue la información por cada una de las vigencias.

Respuesta.

La Secretaría Distrital de la Mujer no tiene funciones específicas para la promoción y

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

fomento de emprendimientos, toda vez que estos temas en el Distrito Capital son liderados por el sector de Desarrollo Económico que tiene como objeto liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital, que conlleve a la creación o revitalización de empresas, y a la generación de empleo y de nuevos ingresos para los ciudadanos y ciudadanas en el Distrito Capital, en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Distrital No.437 de 2016³.

Ahora bien, la Secretaría Distrital de la Mujer creada mediante Acuerdo Distrital No. 490 de 2012, tiene como objetivo: “[...] *liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación intra e intersectorial, territorial y poblacional de estas políticas públicas, así como de los planes, programas y proyectos que le corresponda para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres [...]*”.

En cumplimiento del referido objeto y en el marco de sus funciones y competencias, la Entidad adelanta acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de capacidades y mejoramiento de condiciones de las mujeres para acceder a empleos y a oportunidades de generación de ingresos propios, así como a la transversalización del enfoque de género en los proyectos e instrumentos sectoriales que permiten atacar las barreras que enfrentan las mujeres para el empleo y el emprendimiento.

La Secretaría Distrital de la Mujer contó para la vigencia 2022 – 2024 con el proyecto de inversión 7673 – “*Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá*”, el cual estableció, entre otras, la siguiente meta:

Meta 3. El diseño e implementación de una estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.

En cumplimiento de esta meta se consolidó el documento Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad (Estrategia EE), cuyo objetivo general es “*desarrollar y fortalecer las capacidades de las mujeres que habitan en Bogotá para facilitar el acceso a recursos y mercados, y promover la autonomía económica de las mujeres en el marco de la estrategia de reactivación económica 2021-2023*”.

La Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad (Estrategia EE) propone el desarrollo de tres objetivos específicos: *i) Guiar la inclusión del enfoque de género en los programas de generación de empleo e ingresos en el marco de la Estrategia de Recuperación Económica (EMRE); ii) Promover la participación y permanencia de mujeres en los programas de*

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

generación de empleo e ingresos en el marco de la recuperación económica (EMRE) y *iii*) Promover la igualdad de género a través de la equidad en las Entidades del Distrito y en el tejido empresarial.

Para materializar lo anterior, desde la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad (Estrategia EE) se desarrollaron las siguientes acciones:

- ✓ Trabajo articulado con otras entidades del distrito para fortalecer el enfoque de género de los programas de empleo y emprendimiento.
- ✓ Brindar herramientas para fortalecer las capacidades socioemocionales de las mujeres facilitando el acceso a oportunidades de empleo y emprendimiento. En este sentido, se prepara a las mujeres para presentar entrevistas, realizar su hoja de vida, fomentar habilidades comunicativas, negociar en distintos contextos, entre otros.
- ✓ Llevar a las mujeres un portafolio con la oferta del distrito y oportunidades de empleo, generación de ingresos desde casa y formación de las empresas aliadas de la SDMujer.

Ahora, en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG), adoptada mediante documento CONPES D.C. No.14 del 20 de diciembre de 2020, cuyo objetivo general es *“Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado”*, se formuló un Plan de Acción para el periodo 2020 a 2030, y se determinaron entidades responsables y corresponsables, así como recursos estimados para su implementación.

El Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género PPMYEG incluye ocho derechos priorizados por las ciudadanas, formulados por objetivos específicos, indicándose en el objetivo específico 5 lo siguiente: *“Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción”*.

En ese contexto, la Secretaría Distrital de la Mujer realiza acompañamiento técnico a los sectores de la Administración Distrital en la transversalización del enfoque de género y derechos de las mujeres. A continuación, se relacionan los veintisiete (27) productos asociados al objetivo específico 5 de la PPMYEG, vinculado al Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad:

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Tabla 1. Productos Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad

Producto	Tiempo de ejecución		Sector
	Fecha de inicio	Fecha de finalización	
5.1.1 Estudio de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo	1/01/2022	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.2 Reporte de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.	1/01/2022	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.3 Acompañamiento técnico desde el enfoque de género a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad en proceso de emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial con enfoques de género y diferencial.	1/08/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.4 Procesos de formación a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad, acorde con los requerimientos del mercado laboral.	1/08/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.5 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres en sus diferencias y diversidad, vendedoras informales.	1/08/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.6 Mujeres vendedoras informales identificadas acorde a su nivel de vulnerabilidad, entendimiento económico y social.	1/08/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.7 Campañas para el reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado en el Distrito Capital.	1/08/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.10 Procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad, implementados.	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

5.1.11 Acompañamiento y orientación para adquisición de los productos financieros que le permitan fortalecer la unidad productiva dirigido a población con enfoques de género y diferencial promoviendo su inclusión en el Distrito Capital.	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.12 Estrategia de vinculación a eventos de intermediación y comercialización empresarial de las unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que generen competitividad y sostenibilidad	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.13 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres campesinas y rurales. (Mercados campesinos)	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.14 Servicios de asistencia social, ambiental, productiva y comercial a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales con enfoques de género y diferencial.	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.15 Servicios de asistencia técnica y acompañamiento para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.16 Lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida	3/01/2021	12/01/2021	Integración Social
5.1.17 Jornadas de capacitación fiscal para mujeres en sus diferencias y diversidad	1/08/2020	31/12/2030	Hacienda
5.1.18 Base de Datos Mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá	1/04/2020	1/12/2030	Hacienda
5.1.19 Estadística tributación de las mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C.	1/01/2020	31/12/2030	Hacienda
5.1.20 Medición de la participación de las mujeres en actividades de educación tributaria.	20/01/2020	15/12/2030	Hacienda
5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.22 Mujeres beneficiadas con programas de estímulos y apoyo de emprendimientos económicos.	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo
5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	1/06/2020	31/12/2030	Desarrollo Económico Industria y Turismo

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

5.1.25 Contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	1/09/2020	1/12/2023	Mujer
5.1.26 Estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	1/01/2021	1/06/2024	Mujer
5.1.27 Acompañamiento por el servicio Tropa Social de hogares con jefaturas femeninas en pobreza evidente	30/09/2022	30/05/2024	Integración Social

*Fuente propia con base en Plan de Acción 2020-2030 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Para ampliar la anterior información, se adjunta el **Anexo 1** de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, Derecho al Trabajo y la información asociada a los reportes de Plan de Acción de los años 2021, 2022, 2023 y 2024. Esta información corresponde a la suministrada por las entidades a cargo de los productos de dicha política.

El instrumento Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género -PIOEG fue incorporado en el Plan de Acción de la PPMYEG a través del *Producto 1.1.14, Plan de Igualdad de Oportunidades para la equidad de género implementado*, liderado por la Secretaría Distrital de la Mujer, quien a través de la un proceso de articulación con los sectores de la Administración Distrital, concreta anualmente una serie de acciones que contribuyen al reconocimiento y garantía de los ocho derechos priorizados.

Pregunta 4. *Que estrategias se desarrollaron para incentivar, promocionar y fomentar el emprendimiento de las mujeres en el Distrito, durante los años 2022, 2023 y 2024? Sírvase informar para cada estrategia el presupuesto asignado y ejecutado. De forma concordante por favor describa ¿Que estrategias se implementaran durante la vigencia 2025? y ¿cual es el impacto esperado?*

Respuesta.

Como se indicó en la respuesta a la pregunta 2, la Secretaría Distrital de la Mujer no tiene funciones específicas para la promoción y fomento de emprendimientos, toda vez que estos temas en el Distrito Capital son liderados por el sector de Desarrollo Económico.

La SDMujer adelanta acciones encaminadas a contribuir en el desarrollo de capacidades y mejoramiento de condiciones de las mujeres. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo *“Un nuevo contrato social y ambiental para Bogotá del siglo XXI”*, la Secretaría Distrital de la Mujer a través del proyecto de inversión 7673 *“Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá”*, formuló y ejecutó la meta *“3. Diseñar e implementar una (1) estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad”*, durante las vigencias 2022, 2023 y hasta el primer

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

semestre de 2024, a saber:

<i>Meta proyecto de inversión</i>	<i>2022</i>		<i>2023</i>		<i>2024 (mayo 31)</i>	
	<i>Asignado</i>	<i>Ejecutado</i>	<i>Asignado</i>	<i>Ejecutado</i>	<i>Asignado</i>	<i>Ejecutado</i>
3. Diseñar e implementar una (1) estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	\$1.600	\$1.600	\$1,432	\$1,424	\$547	\$547

*Cifras en millones de pesos

*Fuente: SEGPLAN - Reporte Componente de inversión por entidad – Oficina Asesora de Planeación SDMujer – **Anexo 2**

Dentro de los logros obtenidos en la implementación de la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad durante las vigencias 2022 – 2024, se destacan los siguientes:

- Vigencia 2022:

- ✓ Diez mil ciento dieciocho (**10.118**) registros en la Ruta de Divulgación y Orientación para Mujeres.
- ✓ Cuatro mil doce (**4.012**) mujeres orientadas a través de la Ruta de Divulgación y Orientación las cuales recibieron orientación frente al portafolio de ofertas de empleo, emprendimiento y formación mediante aliados del sector público y privado, facilitando así el acceso de las mujeres a oportunidades que les permitan generar ingresos propios y alcanzar su autonomía económica.
- ✓ Generación de **73 alianzas** con el sector público y privado: 48 empresas, 14 gremios y 11 alcaldías locales en el marco del Modelo de Gestión de Alianzas de la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad.
- ✓ Diseño e implementación de **cinco (5) contenidos en habilidades socioemocionales** para el empleo y emprendimiento, en comunicación asertiva, negociación y resolución de conflictos, proyecto de vida, liderazgo y habilidades financieras.
- ✓ Publicación de la “**Guía práctica para el diseño de programas de empleo y generación de ingresos con enfoque de género**” para entidades distritales.
- ✓ De acuerdo con la información reportada por las entidades distritales respecto del cumplimiento del Decreto 332 de 2020, durante el segundo semestre del año 2021 se contrataron **29.167** mujeres en las distintas ramas económicas descritas en el Decreto y en el primer semestre del año 2022 se vincularon **20.408** mujeres.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Adicionalmente, durante el año 2022 la SDMujer diseñó e implementó, en alianza con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el programa piloto “*Vecinas Trabajemos Juntas*” el cual surgió como una necesidad de la post pandemia de recuperar económicamente a las mujeres afectadas por la crisis económica, con una especial mirada a las realidades de las mujeres cuidadoras. Su propósito fue identificar una nueva manera de fomentar capacidades para la generación de ingresos.

El programa promovió la autonomía económica de las mujeres por medio de un proceso de fortalecimiento individual, colectivo y productivo basado en tres componentes: (i) fortalecimiento organizativo (ii) mentorías, formación y acompañamiento pedagógico, (iii) acercamiento a mercados.

El programa implementó diferentes estrategias para que las mujeres cuidadoras pudieran desarrollar el programa con éxito, teniendo en cuenta sus características y necesidades:

- Metodología flexible en tiempos e híbridos (presenciales y virtuales), con herramientas y saberes replicable para futuras intervenciones con cuidadoras desde el Sistema Distrital de Cuidado.
- Modelo de mentoría integral personalizada en asesorías empresariales, que logró fortalecer en lo productivo a las organizaciones de vecinas.
- Un acompañamiento psicosocial, que le permitió a las vecinas soltar sus cargas emocionales, autorreconocerse y enfrentar barreras personales.
- Esquema de formación replicable, para fortalecer dinámicas asociativas y productivas de mujeres cuidadoras.
- Estructura operativa diseñada y piloteada, que sirve como guía para implementar el enfoque de cuidado y género en programas de generación de ingresos.

A continuación, se relacionan los resultados del programa “*Vecinas Trabajemos Juntas*”:

- ✓ Doscientas sesenta y nueve (269) mujeres culminaron el proceso de fortalecimiento de capacidades productivas y socioemocionales para la generación de ingresos (comunicación asertiva, resolución de conflictos, autoconfianza y autorreconocimiento). Las beneficiarias son de las siguientes localidades: Chapinero, Kennedy, Santa Fé, Barrios Unidos, Suba, Engativá, Fontibón, Bosa, Ciudad Bolívar, Mártires, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Antonio Nariño, Candelaria.
- ✓ Veintinueve (29) organizaciones adquirieron capacidades administrativas, comerciales, de manejo de redes sociales y de la imagen corporativa, ahorro y proyección financiera, lo que les permitió consolidar en total doscientos setenta y cinco (275) productos y servicios, comercializados en tres (3) encuentros de negocios.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- ✓ Las organizaciones de vecinas recibieron recursos de capitalización en especie de hasta 23 millones de pesos para fortalecer sus productos y vender en nuevos mercados.
- ✓ Ocho (8) cartas de entendimientos firmadas para futuros encadenamientos, con Artesanías de Colombia y con La Cortesana, empresa y comunidad textil, para seguir acompañando a nuestras vecinas en su proceso de crecimiento.
- ✓ Doce (12) organizaciones productivas solidarias conformadas por sesenta y seis (66) mujeres que continuaron su proceso de fortalecimiento ingresando a la formación técnica de manipulación de alimentos del SENA.
- ✓ Dos (2) canales de ventas comerciales: el MarketPlace creado en la página www.vecinastrabajemosjuntas.com y en Facebook “Vecinas, Seguimos trabajando juntas”.

El programa se ejecutó en el año 2022 finalizando el 10 de diciembre de 2022, y de conformidad con lo reportado por la Oficina Asesora de Planeación, el presupuesto asignado y ejecutado fue de \$1.230.000.000 millones de pesos.

- Vigencia 2023:

- ✓ Doce mil trescientos cuatro (**12.304**) registros en la Ruta de Divulgación y Orientación para Mujeres.
- ✓ Cuatro mil doscientos trece (**4.213**) mujeres orientadas a través de la Ruta de Divulgación y Orientación las cuales recibieron orientación frente al portafolio de ofertas de empleo, emprendimiento y formación mediante aliados del sector público y privado. Facilitando así el acceso de las mujeres a oportunidades que les permitan generar ingresos propios y alcanzar su autonomía económica.
- ✓ Consolidación y gestión de **62 alianzas** con el sector privado: 56 empresas y 6 agremiaciones. Estas alianzas permitieron llevar a las mujeres más de 1.000 ofertas de trabajo, oportunidades de generación de ingresos desde casa y talleres para el fortalecimiento de capacidades para el emprendimiento y la empleabilidad.
- ✓ La Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad realizó la divulgación de la ruta de orientación de las alianzas de empleo, emprendimiento y formación a mujeres en 19 localidades, a través de orientación individual en **896 espacios presenciales**.
- ✓ Divulgación de **22 programas** distritales de empleo y emprendimiento para promover y aumentar la vinculación y permanencia de las mujeres en ellos.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- ✓ En articulación con la Cámara de Comercio de Bogotá a través de la ruta de fortalecimiento a emprendimientos, asistieron **2.875 mujeres** cuidadoras permitiendo desarrollar y fortalecer sus negocios, promoviendo con esto su autonomía económica.
- ✓ **2.131 mujeres cuidadoras** asistieron a los contenidos socioemocionales para el empleo y el emprendimiento en liderazgo, comunicación asertiva, habilidades financieras, proyecto de vida y técnicas de negociación y resolución de conflictos, estas acciones contribuyen a fortalecer las capacidades de las mujeres y reducir la feminización de la pobreza.
- ✓ Se elaboró en conjunto con el Banco Mundial el documento “**Recomendaciones para la generación de ingresos de mujeres cuidadoras en Bogotá**” que busca identificar las barreras que enfrentan las mujeres cuidadoras en Bogotá para la generación de ingresos y proponer recomendaciones que puedan mitigar esas barreras en el marco de la Estrategia EE.
- ✓ Se aprobó y firmó el Decreto 634 del 2023 que modifica al Decreto 332 del 2020, con el fin de que las medidas afirmativas previstas en el Decreto Distrital 332 de 2020 continúen siendo aplicadas por las entidades distritales a las que se refiere el precitado decreto, con mayor claridad y eficacia, por lo cual se modificaron los artículos 2, 3 y 4 de la norma descrita, con el objeto de realizar algunas exclusiones y adicionalmente, precisar el alcance y responsabilidad de las entidades distritales.
- ✓ De acuerdo con la información reportada por las entidades distritales respecto del cumplimiento del Decreto 332 de 2020, durante el segundo semestre del año 2022 se contrataron **20.211** mujeres en las distintas ramas económicas descritas en el Decreto y en el primer semestre del año 2023 se vincularon **38.291** mujeres.

- Vigencia 2024, periodo enero-junio:

- ✓ Seis mil quinientos veinticuatro (**6.524**) registros en la Ruta de Divulgación y Orientación para Mujeres.
- ✓ Los mil ochocientos ochenta y cuatro (**2.884**) mujeres orientadas a través de la Ruta de Divulgación y Orientación las cuales recibieron orientación frente al portafolio de ofertas de empleo, emprendimiento y formación mediante aliados del sector público y privado. Facilitando así el acceso de las mujeres a oportunidades que les permitan generar ingresos propios y alcanzar su autonomía económica.
- ✓ En cuanto a la gestión de alianzas, se fortaleció la articulación con el sector privado logrando consolidar **63 alianzas**. Se desarrollaron acciones para reafirmar y gestionar

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

nuevas alianzas que permitieron mantener y ampliar las ofertas de empleo, emprendimiento y formación, fortaleciendo así el portafolio a divulgar con las mujeres.

- ✓ En articulación con la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), **802 mujeres que realizan actividades de cuidado no remunerado** participaron de la ruta de fortalecimiento a emprendimientos que tiene como propósito brindar a las mujeres la oportunidad de empoderarse en temas como: técnica de ventas, manejo de las finanzas del negocio, habilidades digitales, entre otros. Estas herramientas les permite materializar sus ideas de negocio o fortalecer aquellos que ya se encuentran en ejecución.
- ✓ En lo relacionado al **Decreto 332 del 2020** se expidió la Circular 011 de 2024, por medio de la cual se establecieron los lineamientos para la presentación del reporte de cumplimiento de las medidas afirmativas para las mujeres en la contratación pública del Distrito Capital, con el fin de que las medidas afirmativas previstas en el precitado Decreto, continúen siendo aplicadas por las entidades y organismos distritales, con mayor claridad y eficacia, permitiendo aumentar la participación de las mujeres en la contratación del Distrito.
- ✓ De acuerdo con la información reportada por las entidades distritales respecto del cumplimiento del Decreto 332 de 2020, durante el segundo semestre del año 2023 se contrataron **32.412** mujeres en las distintas ramas económicas descritas en el Decreto.

Apartir del segundo semestre del año 2024, en el marco del Plan Distrital de Desarrollo Bogotá Camina Segura, la Secretaría Distrital de la Mujer, formuló y ejecutó el proyecto de inversión 8232 “*Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.*”, con las siguientes actividades:

<i>Actividades proyecto de inversión</i>	<i>II semestre 2024</i>	
	<i>Presupuesto asignado</i>	<i>Presupuesto ejecutado</i>
1 - Desarrollar 1 Estrategia(s) para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica	\$171,79	\$171,79
2 - Cualificar 9000 Mujer(es) en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica	\$195,69	\$195,69
3 - Gestionar 1 Portafolio(s) de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá	\$121,94	\$121,94

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

*Cifras en millones de pesos

*Fuente: SEGPLAN - Reporte Componente de inversión por entidad – Oficina Asesora de Planeación SDMujer

Dentro de los logros obtenidos en la implementación de la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad durante el periodo agosto – diciembre 2024, se destacan los siguientes:

- Vigencia 2024: periodo agosto – diciembre:

- ✓ **2.122 mujeres únicas** han participado en algún punto de la ruta de cualificación.
- ✓ **3.478 asistencias** a los espacios de cualificación para la autonomía económica. Contenidos en derechos humanos de las mujeres, herramientas de gestión financiera y laboral y habilidades socioemocionales para el empleo y emprendimiento.
- ✓ **1.070 mujeres**, en sus diferencias y diversidad, cualificadas (primera fase) en herramientas para su autonomía económica.
- ✓ En cuanto a la gestión de alianzas, se fortaleció la articulación con el sector privado logrando consolidar **60 alianzas** que hacen posible llevar a las mujeres de Bogotá más de 1.600 puestos de trabajo, programas de emprendimiento, oportunidades de generación de ingresos desde casa y ofertas de formación.
- ✓ **18 ferias y/o espacios de comercialización** en articulación con aliados de la EAE así como a través de gestión propia, beneficiando a 106 mujeres emprendedoras. Ventas totales de **\$13.876.016**.

Para la vigencia 2025 se cuenta con el Proyecto de Inversión 8232 “*Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.*”, cuyo objetivo es cualificar a las mujeres de Bogotá, en sus diferencias y diversidad, brindándoles herramientas que potencien su capacidad para acceder y controlar recursos tales como: ingresos propios, activos, recursos productivos, financieros, tecnológicos y su tiempo y cuenta con un presupuesto asignado de \$1.863.000.000. **Anexo**

Las acciones a ejecutar en el marco de dicho proyecto de inversión son:

1. Espacios de cualificación presenciales o virtuales para las mujeres en sus diferencias y diversidad, con el objetivo de fortalecer sus capacidades para la autonomía económica.
2. Brindar herramientas para que las mujeres reconozcan sus derechos laborales y exijan su derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

3. Llevar a las mujeres en sus diferencias y diversidad oportunidades del sector público y privado de empleo, emprendimiento, generación de ingresos desde casa y formación.



De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer emite respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.


Cordialmente,




Secretaria Distrital de la Mujer

Anexo: Se adjuntan los documentos enunciados como anexos.

Revisó: Ivonne Astrid Rico Vargas – Directora de Derechos y Diseño de Política 
Lina Tatiana Lozano Ruiz – Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad (e) 

Carlos Alfonso Gaitán Sánchez – Jefe Oficina Asesora de Planeación 

Silvia Juliana Arciniegas Morales – Jefa Oficina Jurídica 

Pamela Quiñones Sanchez – Asesora Despacho 

Elaboró: Claudia Bibiana Espinosa Rueda - Dirección de Derechos y Diseño de Política
Gina Patricia Montealegre Páez - Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad
Kelly Carolina Morantes Pérez – Profesional E. Oficina Jurídica